

Ethik-Richtlinie

Präambel

Die nachfolgende Ethikrichtlinie gilt für alle Mitarbeitenden der Halfar System GmbH. Die Ethikrichtlinie und alle mit ihr in Verbindung stehenden Regelungen dokumentieren die Leitlinien und Wertvorstellungen von Halfar. Sie dienen als Orientierungshilfe für ein rechtlich korrektes und verantwortungsbewusstes Verhalten. Sie können durch detaillierte betriebliche Regelungen und Handlungsanleitungen ergänzt und erweitert werden, solange diese in ihren Zielsetzungen den hier niedergelegten Prinzipien entsprechen. Im Falle von Auslegungsschwierigkeiten, Abweichungen oder Widersprüchen gelten im Zweifel die jeweils strengeren Anforderungen.

Leitlinien

Für das Unternehmen Halfar gelten folgende Grundsätze:

- Unabhängigkeit: Wir arbeiten überparteilich, überkonfessionell und frei von jeglicher Diskriminierung.
- Verantwortung: Wir übernehmen aktiv Verantwortung und ermutigen andere, dies auch zu tun.
- Klarheit: Eindeutige Verantwortlichkeiten, Kompetenz und gegenseitiger Respekt sind Grundlage unseres Handelns.
- Verlässlichkeit: Wir gehen offen, fair und vertrauensvoll miteinander und mit unseren Partnern und Partnerinnen um.
- Innovation: Wir suchen stets kreativ und pragmatisch nach neuen Wegen, um unsere Aufgaben noch besser zu erfüllen.
- Verantwortungsbewusstsein: Wir setzen die uns zur Verfügung stehenden Ressourcen professionell, sparsam, wirksam und verantwortungsvoll ein.
- Ehrlichkeit: Unsere Öffentlichkeitsarbeit strebt die korrekte Darstellung von Inhalten an und nimmt die Menschen ernst.
- Transparenz: Wir informieren offen und verständlich darüber, wie wir arbeiten und wie wir Ressourcen einsetzen.

Verhaltensregeln

Das Arbeiten bei Halfar ist von einer fairen und kooperativen Zusammenarbeit geprägt. Respekt vor der Persönlichkeit und Würde jedes Einzelnen, Toleranz und der vertrauensvolle Umgang im täglichen Miteinander gehören zu den Grundüberzeugungen der Geschäftsführung und der Mitarbeitenden. Hierzu zählt auch die Förderung der Inklusion von Menschen mit Behinderung sowie die Schaffung und der Erhalt diskriminierungsfreier Arbeitsplätze. Alle Beschäftigten bekennen sich zu einem Verhalten, das von Verantwortungsbewusstsein, Integrität und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist.

Dies bedeutet insbesondere, dass im Rahmen der Arbeit

- Konflikte und Probleme proaktiv angesprochen und gemeinsam gelöst werden,
- ein dauerhafter Dialog und offener Austausch gepflegt werden,
- kollegialer Rat und Unterstützung sowie gegenseitige Rücksichtnahme selbstverständlich sind,
- relevante Informationen, Ideen und Wissen ausgetauscht werden und
- Verantwortung für das eigene Handeln übernommen wird.

Rechts- und Regelverstöße

Mitarbeitende oder Dritte können Rechts- oder Regelverstöße – namentlich oder anonym – über folgende Kanäle melden:

1. An die/den Vorgesetzten*n
2. An die Geschäftsführung
3. Über die interne anonyme Meldestelle
4. Über die Anwendung Halfar Integrity Line
5. An den Datenschutzbeauftragten

Verstöße gegen Gesetze, diese Ethikrichtlinie oder sonstige Regelungen der Halfar System GmbH können – abhängig vom Einzelfall – arbeitsrechtliche und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen. Führungskräfte tragen die Verantwortung, die Einhaltung dieser Vorgaben sicherzustellen und ihre Teams entsprechend zu unterstützen.